

Opplysninger om ny sakkyndig for enkeltoppdrag og taushetserklæring

Utfylt skjema returneres via e-post til ssu@npe.no og regnskap@npe.no

Etternavn, Fornavn:	
Privat postadresse:	
Spesialitet:	
Mobiltelefon:	
Privat e-postadresse:	
ID-nummer i Helsepersonellregisteret (HPR-nr.) (7 siffer):	
Bankkontonummer**:	
Eventuelt Firma- /organisasjonsnavn**:	
Eventuelt organisasjonsnummer (9 siffer)**	

Dersom du bruker Mac, anbefaler vi at vi hjelper deg med den tekniske klargjøringen av datamaskinen din første gang du skal logge deg på. Dette tilbyr vi bare i kontortiden og etter avtale. Kontaktinformasjon finner du her: https://www.npe.no/no/Helsepersonell/sakkyndig-spesialist/Support_paloggning_digitalt_arbeid/verktoy-for-elektronisk-arbeid/

** For utbetaling av honorar

1) Opplysninger om nåværende og tidligere arbeidssteder, med årstall (av hensyn til habilitetsvurdering):

2) Kort beskrivelse av relevant kompetanse og klinisk erfaring:

3) Eventuelle spesialområder og/eller aktuelle sakstyper/problemstillinger innen din spesialitet som du har spesiell kompetanse på:

4) Eventuelle saksområder innenfor din spesialitet som er spesielt relevante i forhold til din kompetanse/erfaring eller områder/problemstillinger du ikke ønsker å vurdere:

5) Eventuelle sakstyper/problemstillinger innen din spesialitet som du ikke egner deg til å vurdere:

Er du selvstendig næringsdrivende uten fast forretningssted?

Når NPE kjøper tjenester fra selvstendig næringsdrivende uten fast forretningssted, skal vi innrapportere det fakturerte beløpet til Skatteetaten.

Vi ønsker derfor at du krysser av om du har fast forretningssted eller ikke:

- ☐ Selvstendig næringsdrivende uten fast forretningssted
- ☐ Selvstendig næringsdrivende med fast forretningssted

Med fast forretningssted menes:

- kontor med lønnet personale
- kontor med telefonsvarer for bestilling av oppdrag (ikke telefonsentral uten tilknytning til den enkelte utøver)
- kontorfellesskap med andre
- hjemmekontor, særskilt innredet rom med utstyr til bruk i virksomheten – *ikke i kombinasjon med gjesterom – må være et rom som kun brukes til kontor og innredet som dette*
- kontor med vanlig åpningstid eller til regelmessige tider bekjentgjort på forhånd **eller**
- et bestemt sted gjort kjent for offentligheten som fast forretningssted

Dato

Signatur

TAUSHETSERKLÆRING

Jeg er innforstått med at i forbindelse med at jeg blir gitt tilgang til NPEs lokaler eller taushetsbelagt informasjon, er forpliktet til ikke å avsløre, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende fortrolige opplysninger om NPEs ansatte eller forretningsmessige forhold. Det samme gjelder opplysninger om noen annens personlige eller forretningsmessige forhold som jeg blir kjent med i denne forbindelse. Taushetsplikten gjelder også etter at min tilgang til NPEs lokaler/informasjonen har opphørt.

Sitat fra aktuelle lovbestemmelser:

Forvaltningsloven § 13 (taushetsplikt)

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

1) noens personlige forhold, eller

2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vi være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger. Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Straffeloven § 121

Den som forsettlig eller grovt uaktsomt krenker taushetsplikt som i henhold til lovbestemmelse eller gyldig instruks følger av hans tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ, straffes med bøter eller med fengsel inntil 6 måneder.

Begår han taushetsbrudd i den hensikt å tilvende seg eller andre en uberettiget vinning eller utnytter han i slik hensikt på annen måte opplysninger som er belagt med taushetsplikt, kan fengsel inntil 3 år anvendes. Det samme gjelder når det foreligger andre særdeles skjerpende omstendigheter.

Denne bestemmelse rammer også taushetsbrudd m.m. etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet.

Undertegnende har gjort seg kjent med bestemmelsene som gjelder taushetsplikt og er innforstått med at brudd på bestemmelsene kan medføre straffeansvar.

Oslo,

Navn med blokkbokstaver:

Eventuelt firma: